

Hållbarhet och Samhällsansvar 2015

Några händelser

Miljödiplomeringen är godkänd och gäller till december 2016.

Introduktionsdag för nyanställda, där Grundutbildning i miljökunskap ingår, hölls 5 mars i Västerås för 12 personer.

Uppdaterar ständigt utrustning, och i år byttes alla kopiatorer ut mot nyare med bättre miljöprestanda.

Som nytt städbolag i Västerås valdes ett Svanen-licenserat.

Vi klimatkompenserade i ett Gold Standard-projekt som distribuerar effektiva spisar i Kenya.

Följare på Twitter, *e-man miljö*, har ökat och är nu 72, varav 55 utifrån företaget.

Vår miljöpåverkan

Störst CO₂-utsläpp, och därmed störst negativ miljöpåverkan, har vi från våra tjänstesor och inköp av datorer och mobiler. Glädjande har det totala utsläppet av CO₂ från dessa områden minskat något detta år, från 100 till 93 ton.

Nyckeltal: 0,98 ton/anställd, även det en minskning från 1,1 ton förra året.

1 ½ % av vår vinst

Även i år går pengarna till byn Kartong i Gambia för att stärka och ge ytterligare resurser till den vårdcentral, som genom våra bidrag, har kunnat återuppbyggas. För att säkerställa att pengarna används rätt, och för att se vad som ytterligare kan behövas, så kommer en anställd att resa dit i början på året.

Flera anställda skänkar även pengar privat till skolgång för ca 7 barn.

KIVA

Vi har nu ökat till 39 medlemmar i Team e-man, som gemensamt har gett 395 lån fram till januari 2015.

Lånen fördelar sig på 81% till kvinnor och 19% till män, i 52 länder. Under 2015 lånades även en större summa ut än under 2014 till dessa microlån.

CSR Västsverige

Är medlemmar och två personer från e-man deltog i CSR Forum 2015 i november.

Stöd till organisationer och föreningar

Tällberg Foundation

Västerås Fridnäs Tennisklubb. De arrangerar varje år *e-man open* till glädje för ett stort antal barn och ungdomar.

Rönby Tigers. Innebandylag damer, Västerås.

Fotbollsdamerna KIF i Örebro

Tegelbruket i Örebro. Samarbete med t.ex. Kidshack där barn får lära sig grunderna i programmering, och vår personal ställer upp idéellt.

CESA. Computer Education in South Africa, drivs av studenter från Chalmers.

Arbete under 2016

Vi ska klara revisionen för omdiplomering i december, och fortsätta det arbete vi har idag inom samhällsansvar.

Prioritera utbildning av anställda för att genom kunskap skapa motivation till ett bra miljöansvar inom företaget. Dels genom grundutbildning för alla nyanställda, och i år även en *vidareutbildning* för alla anställda.

Hålla debatten levande genom inlägg på Yammer och Twitter, e-man miljö.

Västerås 2016-01-29

Carina Edlund

Miljöansvarig e-man AB